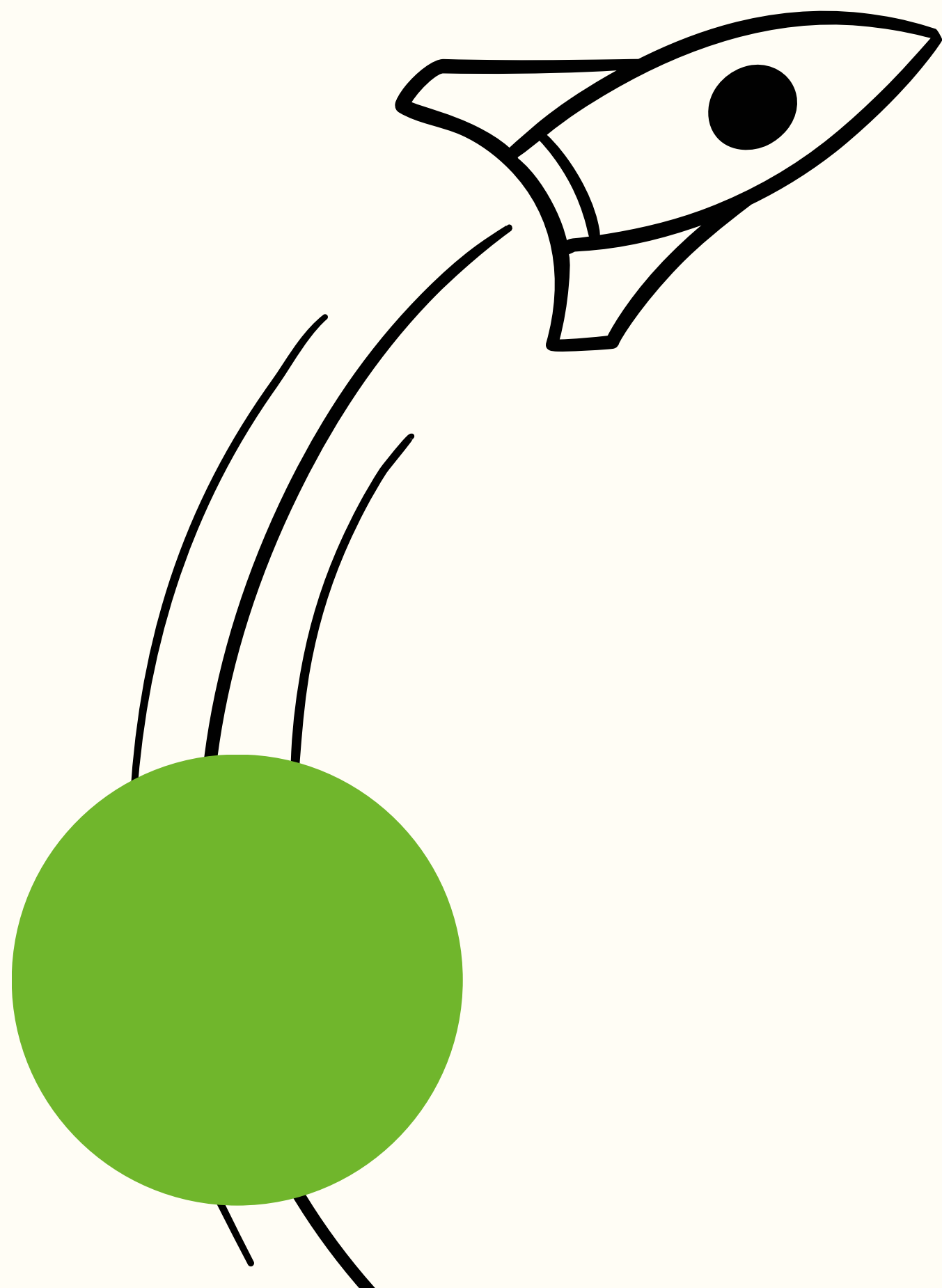


Errores que repetimos en las asambleas (y cómo desactivarlos)

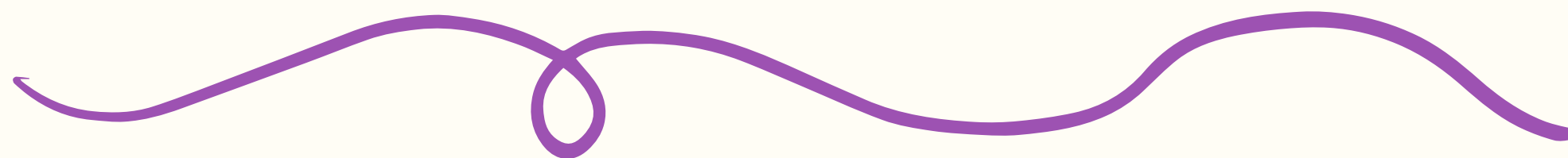


**MINI
GUIA**



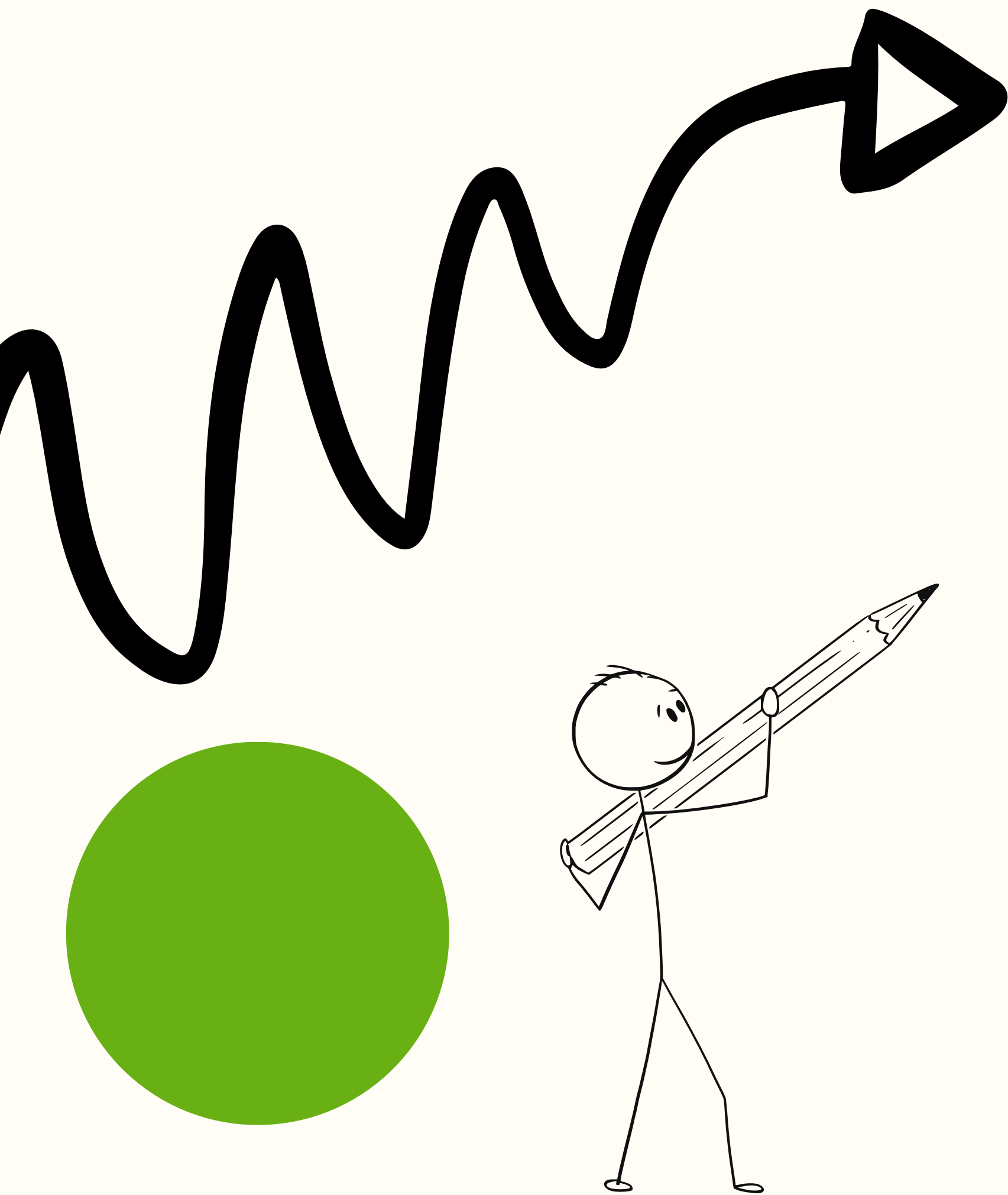


¿Por qué esta guía?



Aunque llevamos años haciendo asambleas, muchas veces repetimos errores que frenan la participación real.

Esta guía no es para juzgar, sino para revisar lo que hacemos... y mejorarlo paso a paso.



Error 1. Convertir el orden del día en una lista de tareas urgentes

¿Qué pasa?

El tiempo se va en lo inmediato, sin espacio para lo importante (cuidados, estrategia, conflictos latentes)

¿Cómo desactivarlo?

Introduce al menos un punto no operativo en cada asamblea: una pregunta, un espacio de evaluación o celebración

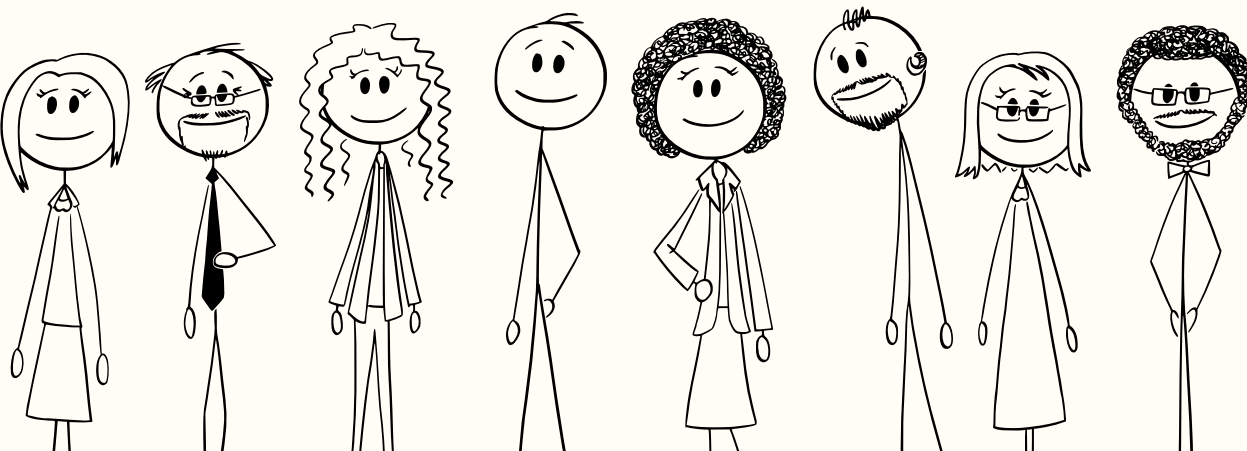
Error 2. Confundir “participar” con “hablar mucho”

¿Qué pasa?

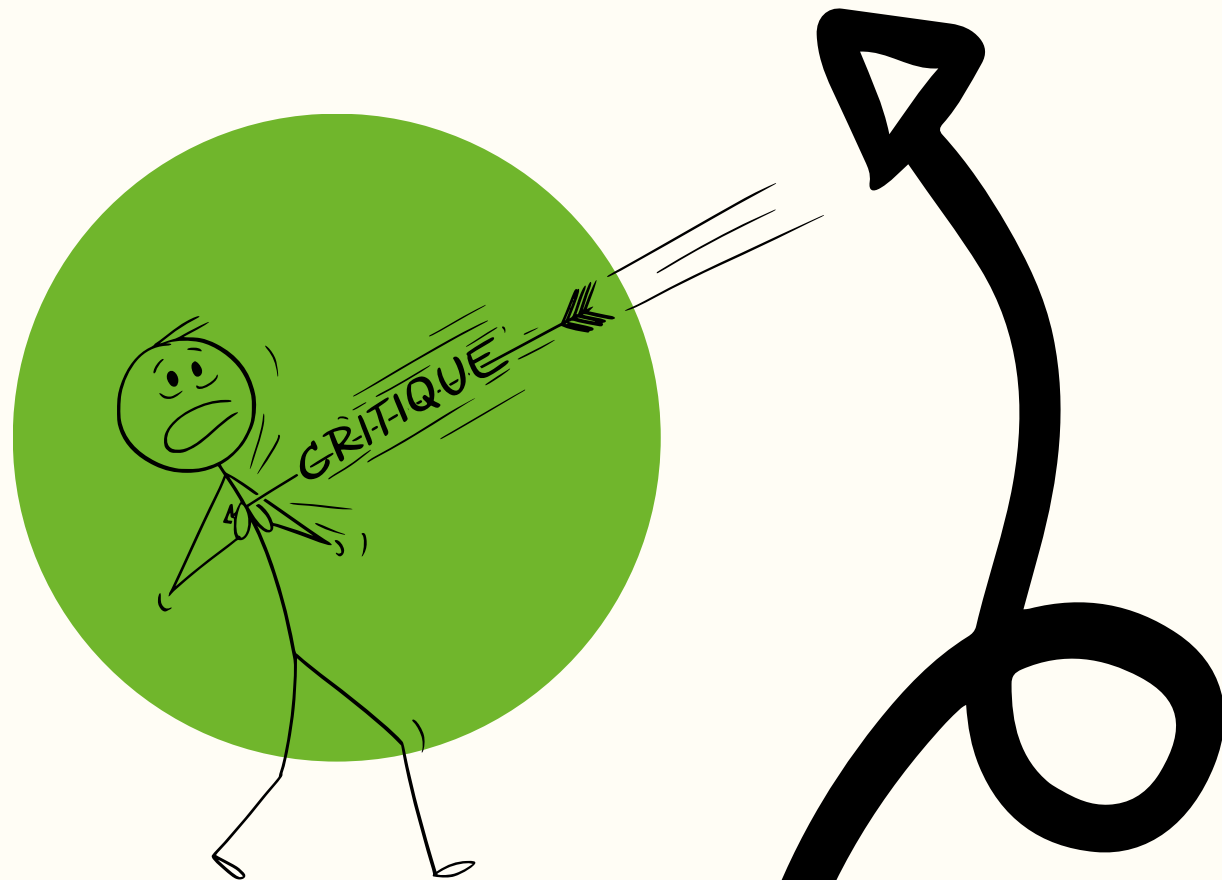
Hablan siempre las mismas personas, durante demasiado tiempo, mientras otras desconectan.

¿Cómo desactivarlo?

Introduce tiempos concretos por intervención. Usa rondas de palabras y preguntas específicas dirigidas a quienes suelen hablar.



Error 3. Saltarse los desacuerdos incómodos



¿Qué pasa?

Se evita el conflicto para no alargar y se fuerza al consenso. Luego el acuerdo no se sostiene

¿Cómo desactivarlo?

Incluye espacios de desacuerdo seguro. Valida las objeciones como parte del proceso, no como un problema.

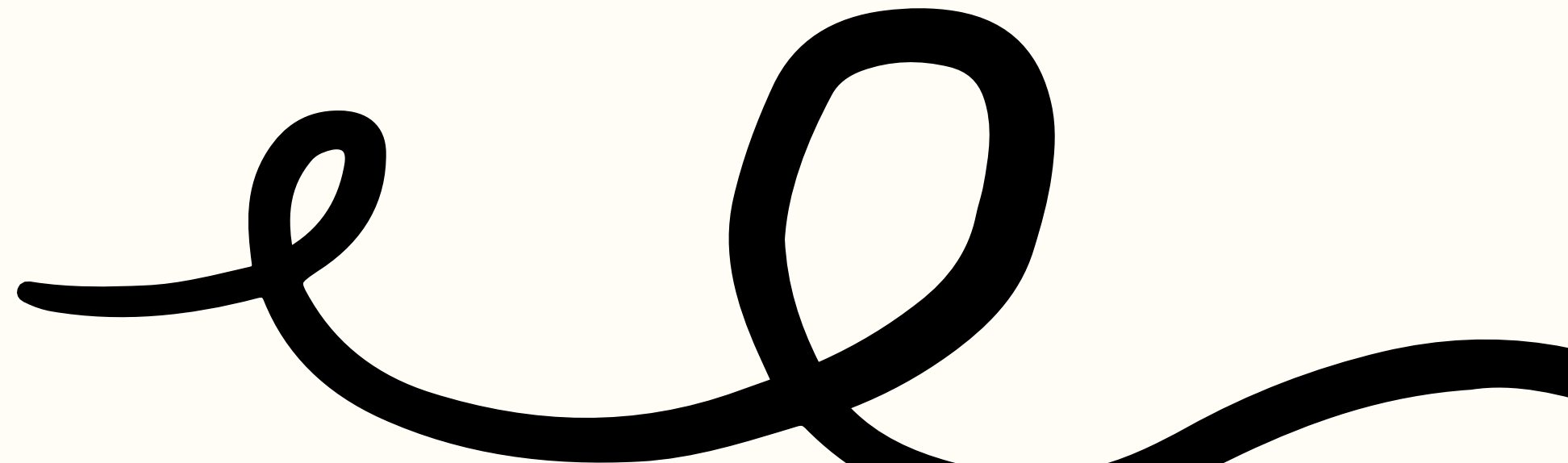
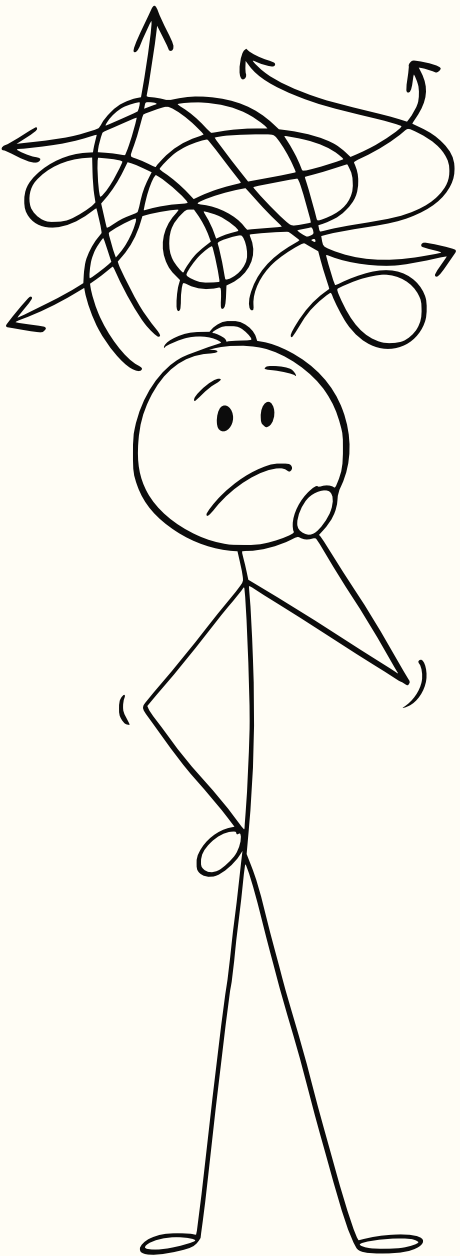
Error 4. Salir sin saber qué se ha decidido

¿Qué pasa?

Se da por hecho que hay acuerdos, pero nadie los recoge y luego hay malentendidos.

¿Cómo desactivarlo?

Cierra cada punto con un resumen breve y nombra claramente las tareas, responsables y plazos.



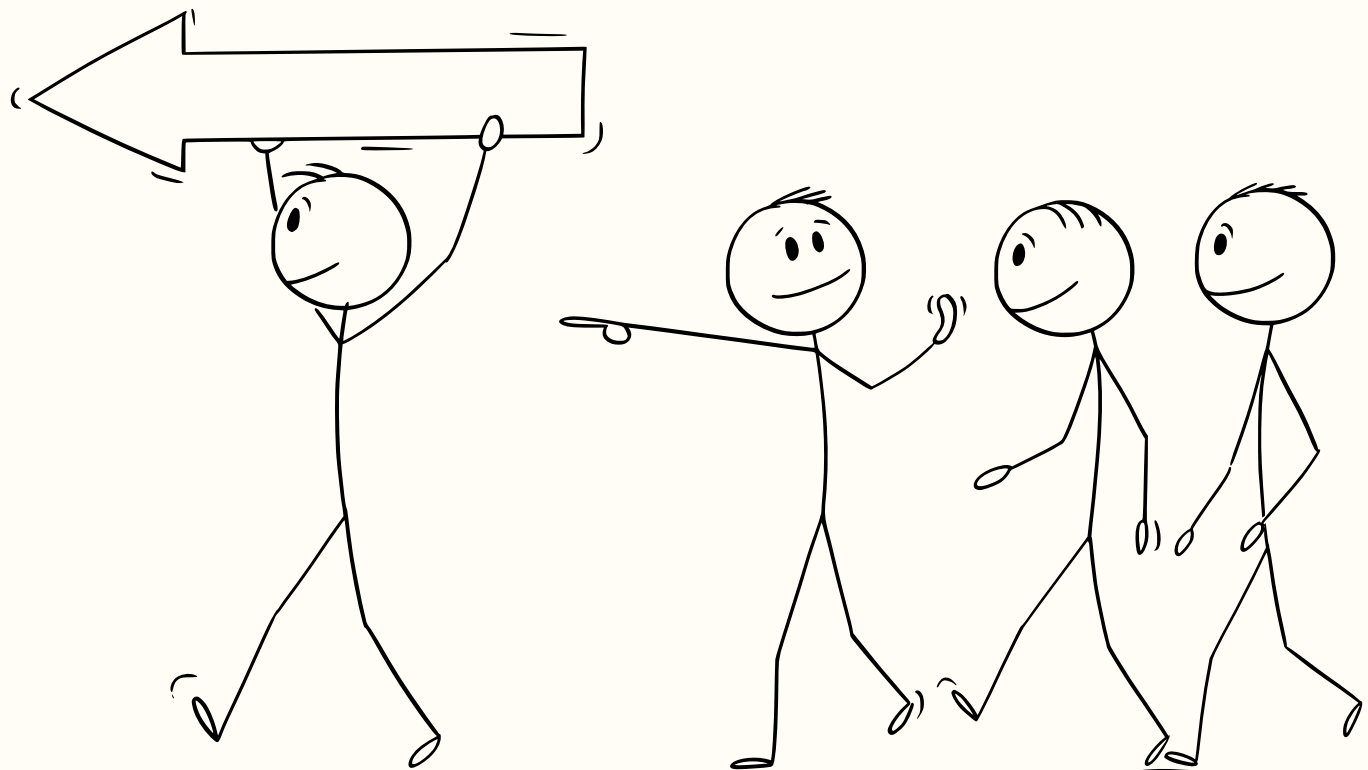
Error 5. No hacer seguimiento entre asambleas

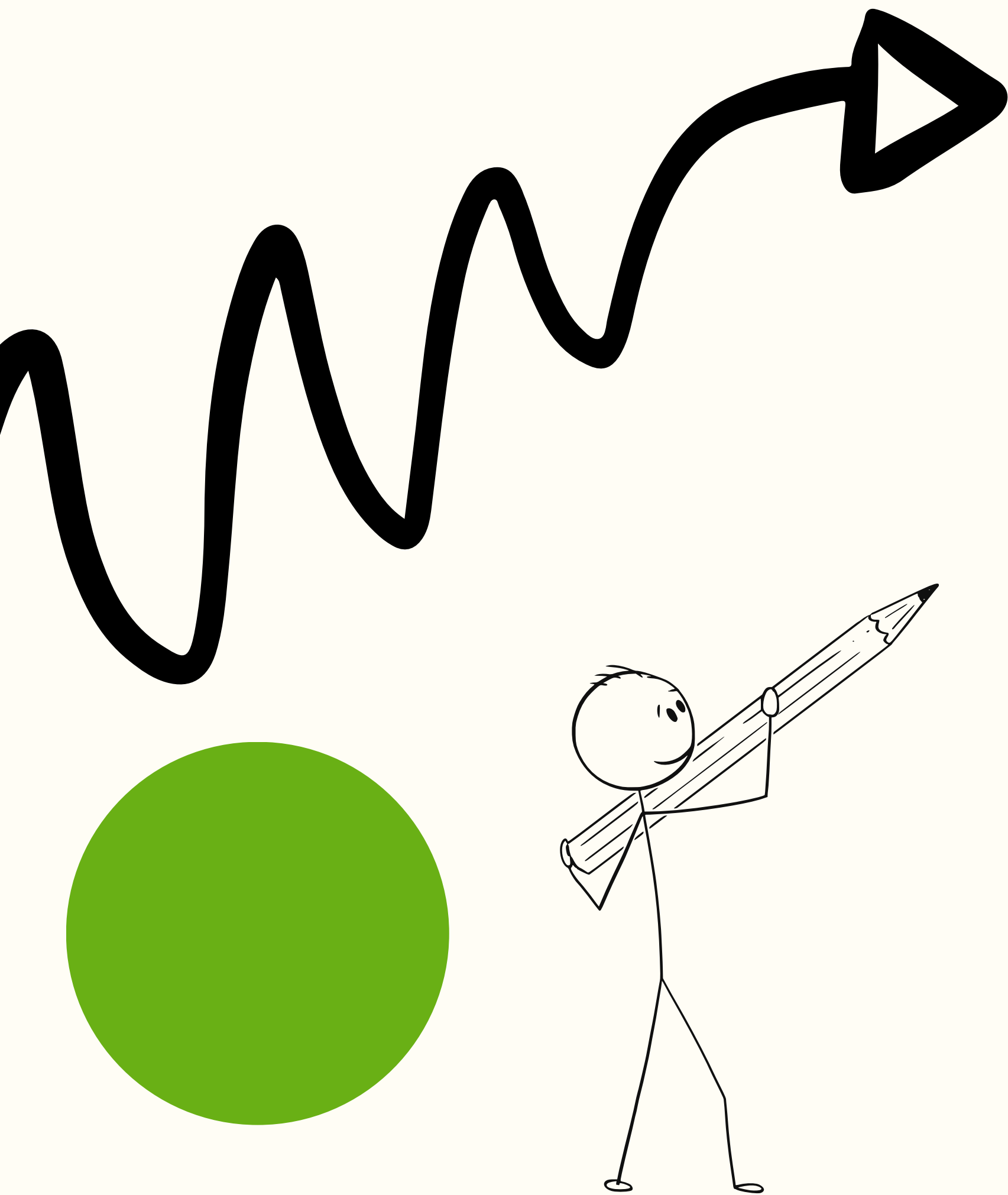
¿Qué pasa?

Las decisiones caen en saco roto porque no se retoman ni se evalúan

¿Cómo desactivarlo?

Usa un tablero visible y comienza cada nueva reunión repasando lo pendiente





Error 6. No dejar espacio a lo relacional y emocional

¿Qué pasa?

La asamblea se vuelve técnica, fría, o estresante.
La gente se desgasta

¿Cómo desactivarlo?

Abre y cierra con una pequeña dinámica o con una pregunta abierta que humanice el espacio. A veces, 5 minutos de conexión consiguen cambiar el tono de toda reunión.

**No existen asambleas perfectas,
pero sí espacios que se cuidan,
se revisan y se transforman.**

**Detectar los errores que
repetimos es el primer paso para
construir encuentros más vivos,
más justos y más nuestros.**

